

한국방송통신대학교 서울지역대학 학사조교 모집 공고

한국방송통신대학교 서울지역대학에서는 출석수업 및 학사행정 업무 등을 담당할 학사조교를 다음과 같이 모집하오니 역량 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026. 4. 15.

한국방송통신대학교 서울지역대학장

I 모집인원 및 자격요건

직종	모집인원	근무지*	임용기간	자격요건
학사조교	1명 (성수1)	서울지역대학 (독섬역 인근)	2026. 5월 중 ※ 임용일로부터 1년(1년연장가능**)	1. 학사 이상 학위 소지자로서 최종 2개 학기 성적 또는 전체학기 성적평점이 B이상 인 자 (전문학사 및 졸업예정자 지원불가) ※ 학부 성적증명서는 반드시 제출 2. 국가공무원 임용에 결격사유가 없는 자 3. 본 대학의 대학회계 및 기성회회계에서 보수를 지급받은 경력이 없거나 1년 이하인 자

* 업무 분장에 따라 서울지역대학 소속 학습센터(서부, 남부)로 배정될 수 있음

** 학사조교의 총근로기간은 2년을 초과할 수 없으며, 본교의 대학회계 및 기성회회계에서 보수를 지급받은 근무경력을 포함 함

II 보수 및 근무내용

- (수령보수) 계약에 따라 연봉제로 실시, 연봉은 총장이 따로 정함(약3,200만원내외)
- (담당업무) 출석수업 및 지역대학 학사(실습, 학사상담 등) 업무
- (근무형태) 주 5일 근무(09:00~18:00) / 학기 중 탄력근무제(주말(토일)·휴일도 근무 할 수 있음)
- (근무지) 서울지역대학(독섬역 인근)

III

서류 접수

- (접수기간) 2026. 4. 15.(수) ~ 2026. 4. 24.(금)
- (접수방법) 전자우편(E-mail)/ 전자우편접수 시 한 파일(pdf)로 통합하여 저장, 제출
- (전자우편) abcd77@mail.knou.ac.kr

IV

응시자 제출서류

- 지원서 1부 [붙임 1]
- 개인정보 수집·이용에 대한 동의서 1부 [붙임 2]
- 자기소개서 1부 [붙임 3]
- 가족채용제한여부확인서 1부 [붙임 4]
- 비위면직자등 취업제한 관련 확인서 1부 [붙임 5]
- 학사(석사) 졸업(학위)증명서 1부 * 졸업예정증명서 제출 불가
 - ※ 대학원 학위소지자는 학부 졸업증명서도 반드시 제출
- 학사(석사) 성적증명서 1부
 - ※ 대학원 학위소지자는 학부 성적증명서도 반드시 제출
- 조교 근무 경력증명서1부 , 타산업군 경력증명서 1부
- 전산자격증 1부
 - ※ 추후 최종 합격 시 채용에 관련된 기타 서류를 요구함



각종 증명서는 최근 3개월 내 발행한 것으로 제출

V

전형 방법

○ 1차 : 서류 전형

- 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 서류 전형 합격자 결정 후 면접대상자 확정
- 서류전형 합격자 발표: 2026. 4. 27.(월)예정

※ 서류 합격자발표 일정은 일정에 따라 1~2일 조정될 수 있음

- 2차 : 면접 전형: 2026. 4. 29.(수)예정 ※ 합격자에 한하여 실시
 - 1차 서류전형 합격자와 면접 일시 및 장소는 우리 대학 홈페이지 채용안내 게시판에 공고 예정
- 최종합격자 발표 : 홈페이지 공고 및 개별통지[2026. 4. 29.(수)예정]
 - ※ 면접전형 및 합격자발표 일정은 일정에 따라 1~2일 조정될 수 있음

VI 전형[1차, 2차]별 심사기준

- 서류심사(1차): 필수서류 제출 여부 확인 등
 - 자기소개(40점): 지원동기, 업무추진계획 및 비전, 기타 사회활동 등
 - 성적(20점)

구분	100~95(A+)	94~90(A)	89~85(B+)	84~80(B)
접수	20	15	10	5

- 경력(20점) : **경력증명서 필수제출**
 - 대학교 조교 경력/ 2년이상(20점), 1년이상(15점),1년미만(10점)
 - 기타 타 산업군 경력: 1년미만(10점)으로 간주하여 기본 배점 10점 부여
- 전산자격증(10점) : **아래 열거되지 않는 자격증은 인정하지 않음**

구분	전산관련 자격증
종류	컴퓨터활용능력(1,2급), 사무자동화산업기사, 워드프로세서(대한상공회의소, 구1급), ITQ, MOS

※ 국가보훈대상자 만점의 5~10% 가산점 부여

- 면접심사(2차)
 - 국가기관 근무자로서의 자세, 성실성, 발전가능성 등 조직 내의 융합가능성 및 인성 중점 심사

VII 기타 사항

- 응시자 제출서류는 일절 반환하지 않음.
 - ※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 반환 불가

- 접수된 원서는 변경이 불가하며, 응시원서상의 기재 착오 및 누락, 연락불가 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임.
- 신원조사(조회) 및 채용신체검사 결과 결격사유가 있는 경우와 응시원서 등에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 무효 또는 계약을 취소함.
- 근무지는 발령에 의해 중도 변경될 수 있음(서울지역대학 소속 각 학습센터)
- 임용일자는 조정 될 수 있음.
- 최종합격자의 임용포기 또는 취소시 차 순위자를 합격자로 할 수 있음.
- 적격자가 없을 경우 서류 혹은 면접 합격자가 없을 수 있음.
- 기타 자세한 사항은 한국방송통신대학교 서울지역대학 교무행정실 김유정(email: abcd77@mail.knou.ac.kr/☎ 02-460-6711)으로 문의 바람.

- 별첨
1. (학사)조교 지원서 1부.
 2. 개인정보 제공 동의서 1부.
 3. 자기소개서 1부.
 4. 가족 채용 제한 여부 확인서 1부.
 5. 비위면직자등 취업제한 관련 확인서 1부. 끝.

[붙임 1]

학사조교 지원서

본인은 한국방송통신대학교 서울지역대학 학사조교 채용에 지원서를 제출하며, 만일 아래의 기재 사실이 허위로 판명된 때에는 임용 무효가 되더라도 이의를 제기하지 않을 것임을 서약합니다.

20 . . .

성명	한 글	(인, 서명)	성 별	남, 여	사진 필수 (3cmx4cm)
	한 자		생년월일	년 월 일	
	영 문		연락처		
E-mail					
주소					
학 력	기 간	학 교	전 공	학 위	
	. . . ~ . . . 졸업, 재학, 수료, 중퇴				
	. . . ~ . . . 졸업, 재학, 수료, 중퇴				
	. . . ~ . . . 졸업, 재학, 수료, 중퇴				
	. . . ~ . . . 졸업, 재학, 수료, 중퇴				
경 력	근 무 처	근 무 기 간	담당업무	직 위	비 고
		. . ~ . (년 월)			
		. . ~ . (년 월)			
		. . ~ . (년 월)			
		. . ~ . (년 월)			
		. . ~ . (년 월)			
※ 조교 및 행정 이외의 경력도 기재 가능. ※ 본 대학 근무경력은 반드시 자세하게 작성 바람. (TA, 일용직 등 경력 포함)					
병역 관계	1. 병역필 ()	복무기간	. . . ~ . . .		
	2. 면 제 ()	면제사유			
	※ 주민등록초본 또는 병적증명서에 의거 정확하게 작성				

[붙임 2]

개인정보 수집 및 활용 동의서

한국방송통신대학교(이하 "대학")은 원활한 인사행정업무와 다양한 서비스제공에 관련하여 귀하의 개인 정보를 아래와 같이 수집·활용·제공하고자 합니다. 아래의 사항에 대해 충분히 읽어보신 후 동의 여부를 체크, 서명하여 주시기 바랍니다.

1. 개인정보 수집 및 활용 동의

유형	수집 및 활용 항목	수집 및 활용 목적	활용 및 보유기간
필수항목	성명, 주민등록번호, 외국인등록번호, 주소(본적 및 현주소), 은행계좌	본인식별, 인사행정, 교육등록 등	재직기간 및 퇴사후 3년
선택항목	생년월일, 이메일, 연락처, 학력, 어학, 증명사진, 보훈/장애사항, 자격사항, 여권번호, 개인 기념일, 가족사항, 건강검진결과, 영상자료	공지사항 및 서비스 정보 제공, 복리후생 제공 등	

개인정보 수집/활용에 관한 사항에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

※ 귀하는 개인정보 수집/활용에 대한 동의를 거부할 수 있으며, 동의하지 않은 경우 인사/교육/복리후생/사내시스템 접근 등에 대해 불이익을 받을 수 있습니다.

2. 개인정보의 제3자 제공 동의

개인정보를 제공받는 자	제공하는 개인정보 항목	제3자의 활용 목적	제3자의 활용 및 보유기간
건강검진 관련 의료기관, 교육기관, 퇴직연금 가입처, 기타 업무 관련된 협력사	개인식별정보(성명, 주소, 주민등록번호, 성별, 연락처, 전자우편주소, 직업, 영상자료 등)	본인식별, 공지사항, 서비스 정보제공	제공 동의일로부터 개인정보 제공목적 달성할 때 까지

개인정보 수집/활용에 관한 사항에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

※ 귀하는 개인정보 수집/활용에 대한 동의를 거부할 수 있으며, 동의하지 않은 경우 교육/복리후생 등의 혜택에 대해 불이익을 받을 수 있습니다.

3. 고유식별정보 수집 및 활용에 대한 동의

본인은 대학이 위 1의 목적을 위하여 다음과 같이 본인의 고유식별정보를 수집/활용하는 것에 동의합니다.

대상 구분	고유식별 정보의 종류	수집/활용 목적	활용 및 보유기간
직원	주민등록번호, 외국인등록번호, 여권번호, 운전면허번호	인사행정, 인사관리	퇴사 후 3년까지

개인정보 수집/활용에 관한 사항에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

※ 귀하는 개인정보 수집/활용에 대한 동의를 거부할 수 있으며, 동의하지 않은 경우 인사/교육/복리후생/사내시스템 접근 등에 대해 불이익을 받을 수 있습니다.

년 월 일 본인 _____ (서명)

[붙임 3]

자기소개서

- 응시분야: 서울지역대학 학사조교
- 성명:

지원동기	
성격 및 장·단점	
경력 사항(사회활동)	
앞으로의 계획	

※ A4용지 2매 이내로 작성

20 . . .

작성자: (인 또는 서명)

[붙임4]

가족 채용 제한 여부 확인서

• 해당하는 []에 √ 표시를 합니다.

채용기관	기관명	채용방법	채용직위(직급)
	한국방송통신대학교	공개채용	
채용사유			

채용대상자 (확인인)	성명	주소	
	연락처	생년월일	채용 예정일

가족 채용 제한 확인사항

① 가족채용	채용대상자의 가족 중 채용기관 소속 고위공직자 또는 채용업무를 담당하는 공직자가 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
	채용대상자의 가족 중 채용기관이 산하 공공기관인 경우 그 기관의 감독기관(자회사인 경우 모회사) 소속의 고위공직자가 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
② 예외 해당 여부	①에서 “예”에 답변한 경우, 다른 법률에서 이 법의 적용을 받는 공공기관이 제11조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 공직자의 가족을 채용할 수 있도록 허용하고 있는 경우인가?	[] 예 [] 아니오

「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조에 따른 가족 채용 제한에 대하여 위와 같이 확인합니다. 만약 위 사항이 사실과 다른 경우에는 어떠한 처벌이나 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

년 월 일

채용대상자(확인인)

(서명 또는 인)

유의사항

① “가족채용”의 가족은 「민법」 제779조에 따라 다음의 호를 가족으로 한다.

- 배우자, 직계혈족 및 형제자매
- 생계를 같이하는 직계혈족의 배우자, 배우자의 직계혈족 및 배우자의 형제자매

[붙임 5]

비위면직자등 취업제한 관련 확인서

• 해당하는 []에 √ 표시를 합니다.

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원 시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

비위면직자등 취업 제한 확인사항

① 공직자로 재직 한 경험이 있는지 여부 ※ 공직자: 부패방지권익위법 제2조제3호 : 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원	[] 예 [] 아니오
② ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지 여부 (다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문) ※ 부패행위: 부패방지권익위법 제2조제4호 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위 ※ (예시) 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실 → 부패행위 비해당 금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당	[] 예 [] 아니오
③-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지 여부 ③-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년 이내) 여부 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호 및 같은 조 제3항)	[] 예 [] 아니오
④-1. 해당 부패행위로 벌금 300만 원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지 여부 ④-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년 내) 여부 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호 및 같은 조 제3항)	[] 예 [] 아니오
①, ②, ③-1, ③-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부	[] 해당 [] 비해당
①, ②, ④-1, ④-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부	[] 해당 [] 비해당

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한에 대하여 위와 같이 확인합니다. 만약 위 사항이 사실과 다른 경우에는 어떠한 처벌이나 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

년 월 일

채용대상자(확인인)

(서명 또는 인)

유의사항

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다